



리틀 페리 경찰서

시민 불만 정보 시트

리틀 페리 경찰서의 구성원은 공정하고 효과적이며 공평하게 적용되는 법 집행 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 개별 임원 또는 다른 직원의 직무에 대한 귀하의 불만이 공정하고 신속하게 해결되는 것이 모든 사람에게 최선의 이익입니다. 리틀 페리 경찰서에는 귀하의 불만 사항을 조사하기 위한 공식 절차가 있습니다. 이 절차는 공정성을 보장하고 시민과 법 집행관 모두의 권리를 보호하기 위해 고안 되었습니다.

1. 임원/직원의 위법 행위에 대한 보고 또는 불만 사항은 익명의 출처를 포함하여 모든 사람으로부터 언제든지 수락해야 합니다 .
2. 불만 사항은 불만 당사자의 연령, 인종, 민족, 종교, 성별, 성적 취향, 장애 또는 이민 신분과 관계없이 접수됩니다 .
3. 귀하의 불만 사항은 철저하고 객관적인 조사를 수행할 상급 장교 또는 특별히 훈련된 내무 담당관에게 보내질 것입니다 .
4. 무슨 일이 일어났는지에 대한 자세한 진술을 하거나 기타 중요한 정보나 문서를 제공하여 조사에 도움을 요청받을 수 있습니다 .
5. 법 집행관 및 기타 직원에 대한 모든 불만 사항은 철저히 조사됩니다. 요청 시 조사 상태와 최종 결과에 대한 정보를 계속 받고 연락처 정보를 제공합니다. 내가 작성한 정확한 규율은 기밀이지만 궁극적 인 발견에 대해 알려줄 것입니다.
 - a. 지속: 증거가 우세하여 직원이 법률을 위반했음을 보여줍니다. 규제; 법무 장관 또는 카운티 검사가 발행 한 지침, 지침, 정책 또는 절차; 기관 프로토콜; 상설 운영 절차; 규칙; 또는 훈련.
 - b. 근거 없음: 증거의 우세는 주장된 위법 행위가 발생하지 않았음을 보여줍니다 .
 - c. 무죄 판결: 혐의 행위가 발생했지만 법률을 위반하지 않았 음을 보여주는 증거가 우세합니다. 규제; 법무 장관 또는 카운티 검사에 발행 한 지침, 지침, 정책 또는 절차; 기관 프로토콜; 상설 운영 절차; 규칙; 또는 훈련.
 - d. 지속되지 않음: 조사는 혐의를 명확하게 증명하거나 반증할 수 있는 확실한 증거를 공개하지 못했습니다.
6. 조사 결과 범죄가 저질러졌을 가능성이 있는 것으로 밝혀지면 버겐 카운티 검찰청 통지를 받을 수도 있고 법정에서 증언하도록 요청받을 수도 있습니다.
7. 조사 결과 직원이 부서 규칙 위반 혐의로 기소되면 부서 청문회에서 증언하도록 요청받을 수 있습니다.
8. 조사 결과 불만 사항이 근거가 없거나 직원이 적절하게 행동한 것으로 판명되면 해당 직원이 종료됩니다.

9. 내사 조사는 기밀로 유지되며 피고 직원이 공개 청문회를 요청하지 않는 한 모든 징계 청문회는 비공개로 진행됩니다 .

10. 광고정보나 사건에 대한 질문이 있는 경우 (201) 641-2770으로 내무부에 전화할 수 있습니다 .

내무 보고서 양식을 리틀 페리 경찰서에 반환하는 방법:

우편 또는 반납: 215-217 Liberty Street Little Ferry, NJ 07643

이메일: PoliceDepartment@littleferrypd.org

팩스: (201) 641-5118